



Wyższa Szkoła
Administracji
Publicznej

NOWOŚĆ

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Partner



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy z najnowszą wiedzą z dziedziny ubezpieczeń od strony teoretycznej i praktycznej, z szeroko pojętym ubezpieczeniowym zarządzaniem ryzykiem, produktami ubezpieczeniowymi oraz organizacją i funkcjonowaniem rynku ubezpieczeniowego, a także z poszczególnymi elementami zarządzania zakładem ubezpieczeń.

Studia dają możliwość zdobycia specjalistycznej wiedzy i umiejętności pozwalającej na rozwiązywanie problemów występujących na rynku ubezpieczeniowym oraz sprawnego podejmowania decyzji w zakresie skutecznego i efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem ubezpieczeniowym, a także współdziałania z innymi podmiotami na rynku finansowym. Co bardzo ważne, wiedza i umiejętności dotyczą zarówno ekonomicznych, jak też społecznych aspektów organizacji i funkcjonowania rynku ubezpieczeniowego.

PERSPEKTYWY ZAWODOWE

Studia adresowane są do osób zainteresowanych podniesieniem kwalifikacji zawodowych w zakresie znajomości regulacji prawnej prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Studia kierowane są do kadry kierowniczej, osób zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi, pragnących podjąć zatrudnienie w ZUS, pracowników działów kadr, pracowników finansowo-księgowych.

Wykładowcy – praktycy z wieloletnim doświadczeniem, prawnicy, specjaliści ubezpieczeń, specjaliści prawa pracy.

Forma: studia podyplomowe	OPŁATY	
	Ceny w tabeli przedstawiają kwoty po odjęciu wszystkich promocji i zniżek.	
Czas trwania: 2 semestry	jednorazowa	4500 / 3900
Kontakt: 796 308 468	II raty	2400 / 2100
dziekanat@wsap.szczecin.pl	10 rat	490 / 430



Dofinansowanie do studiów:

Nawet do 100% kosztów

Skorzystaj z dofinansowania studiów
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
Sprawdź >>

Dofinansowanie do studiów:

do 15 000 zł

aż 80% kosztów
Sprawdź >>

PROGRAM STUDIÓW

Studia kończą się egzaminem dyplomowym.

L.p.	Tematyka zajęć	Liczba godzin
1	System ubezpieczeń społecznych w Polsce i na świecie - wprowadzenie	6
2	Ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe – podleganie ubezpieczeniom, świadczenia)	12
3	Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Elementy prawa pracy i umowy o pracę oraz cywilnoprawne, działalność gospodarcza.	14
4	System emerytalny w Polsce - ubezpieczenie emerytalne	4
5	Fundusze w dyspozycji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (FUS, FEP, FRD)	4
6	Ubezpieczenie rentowe oraz prewencja rentowa Obliczanie wysokości rent i emerytur – studia przypadków Zasady działania	4
7	Ubezpieczenie chorobowe	4
8	Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Prognozowanie FUS. Stan obecny i perspektywa finansowania systemu ubezpieczeń społecznych, zwłaszcza systemu emerytalnego	4
9	Ubezpieczenie wypadkowe oraz prewencja wypadkowa	4
10	Zabezpieczenie /ubezpieczenie społeczne w prawie ponadnarodowym UE, standardy konwencji 102 MOP. Umowy dwustronne o zabezpieczeniu społecznym i ich rola	6
11.	Ubezpieczenia społeczne a migranci i cudzoziemcy.	8
12	Obliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, w tym zbieg tytułów ubezpieczenia - analiza przypadków, obliczanie składek	8
13	Informatyka i narzędzia w ubezpieczeniach społecznych – system e –Płatnik, Interaktywny Płatnik Plus, wypełnianie druków	10
14	Orzecznictwo lekarskie w systemie zabezpieczenia społecznego – niezdolność do pracy, kontrole, uprawnienia pracodawcy, e-zwolnienia	8
15	Kontrola płatników składek – zasady, praktyczne aspekty, przykłady	6
16	Elementy prawa administracyjnego, wydawanie decyzji, odwołania - zasady odwoływania się od decyzji ZUS – studia przypadków (sprawy wygrane i przegrane przez ZUS)	14
17	Egzekucja sądowa, administracyjna, prawo upadłościowe, umorzenia i ulgi – zabezpieczenia w dochodzeniu roszczeń	16
18	Odpowiedzialność karna urzędnika, odpowiedzialność cywilna urzędnika, odpowiedzialność dyscyplinarna	8
19	Zasady działania i finansowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zasady tworzenia budżetu Zakładu. Podstawy finansów publicznych.	10



20	Ochrona danych osobowych. Cyberbezpieczeństwo. Dostęp do informacji publicznej.	12
21	Obsługa klienta - aspekty prawne, trudny klient, radzenie sobie ze stresem	16
22	Prawna problematyka mobbingu w miejscu pracy	10
23	Elementy zarządzania procesowego	10
24	Kontrola zarządcza	10
Razem		208

Wszelkie opłaty dodatkowe, w tym za powtarzanie przedmiotów, wpisy warunkowe itd. Określa regulamin opłat WSAP