



HR MANAGER

Człowiek, a w szczególności jego wiedza, umiejętności, cechy osobowościowe, postawy, wyznawane wartości, talenty, motywacje, kreatywność oraz mocne strony stanowią jeden z najważniejszych zasobów współczesnej organizacji.

Umiejętność zarządzania kapitałem ludzkim w firmie, czy urzędzie to jedno z kluczowych zadań. Dzięki kapitałowi ludzkiemu zyskujemy przewagę konkurencyjną.

Takie podejście wymusza jednak na kadrze kierowniczej posiadanie nowoczesnej wiedzy i umiejętności związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w warunkach współczesnej rzeczywistości gospodarczej.

Celem studiów jest pogłębianie wiedzy menedżerskiej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, przede wszystkim w obszarze planowania zasobów ludzkich, kształtowania stanu i struktury zatrudnienia oraz efektywnego zarządzania działem personalnym we współczesnych organizacjach. Studia skierowane są do kadry zarządzającej zespołami pracowników w obszarze HR oraz do osób z doświadczeniem zawodowym z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w tym absolwentów studiów podyplomowych ZZL.

Jesteś świetnym fachowcem? Kierujesz ludźmi? Masz szansę na awans, albo szukasz pracy w obszarze HR? To studia dla Ciebie.

Najlepsze studia – dla praktyków. Warsztaty, studium przypadków.

Wykładowcy – specjaliści od budowania zespołów, psychologowie, doświadczeni marketingowcy, prawnicy.

Forma: studia podyplomowe	OPŁATY	
	Ceny w tabeli przedstawiają kwoty po odjęciu wszystkich promocji i zniżek.	
Czas trwania: 2 semestry	jednorazowa	4400 / 3800
Kontakt: 796 308 468	II raty	2300 / 2000
dziekanat@wsap.szczecin.pl	10 rat	470 / 410

Dofinansowanie do studiów:

Nawet do 100% kosztów

Skorzystaj z dofinansowania studiów z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Sprawdź >>

Dofinansowanie do studiów:

do 15 000 zł

aż 80% kosztów

Sprawdź >>



PROGRAM STUDIÓW

Studia kończą się egzaminem dyplomowym

L.p.	Nazwa bloku/modułu/przedmiotu	Liczba godzin
	Moduł I. Trening umiejętności interpersonalnych	44
1	Autodiagnoza (relacje jednostki z innymi)	12
2	Komunikowanie w grupie - warsztaty	12
3	Team building	10
4	Rekrutacja i selekcja - warsztaty	10
	Moduł II. Przywództwo	64
1	Zarządzanie kompetencjami	8
2	Audyt personalny, system ocen okresowych	8
3	Zarządzanie strategiczne, zarządzanie poprzez cele, delegowanie uprawnień	8
4	Zarządzanie projektami HR	8
5	Skuteczne systemy motywacyjne	8
6	Coaching jako styl zarządzania zasobami ludzkimi	8
7	Ochrona danych osobowych	8
8	Zarządzanie zmianą i konfliktem w zespole	8
	Moduł III. Personal / Employer branding	32
1	Autoprezentacja	8
2	Wystąpienia publiczne	8
3	Emisja głosu	8
4	Employer Branding – Zarządzanie wizerunkiem pracodawcy	8
	Moduł IV. Prawne aspekty HR	22
1	Podstawy prawa pracy, umowy, stosunek pracy	12
2	Wewnętrzne akty prawa	4
3	Organizacja działu HR i jego podstawowe funkcje	6
	Razem	162

Wszystkie opłaty za studia, w tym za egzaminy poprawkowe, powtarzanie roku i inne określa Regulamin Opłat WSAP.

Program studiów może ulec zmianie.