



KADRY I PŁACE

Celem studiów jest przekazanie specjalistycznej wiedzy połączonej z praktycznymi umiejętnościami z zakresu prawa pracy, wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, dokumentacji podatkowej oraz ZUS. Program obejmuje pełny zakres wiadomości potrzebnych do wykonywania funkcji kadrowych, kadrowo-płacowych oraz rozliczeniowych.

Najlepsi specjaliści z zakresu prawa pracy, przykłady, orzeczenia, casusy. Warsztaty i omawianie konkretnych przypadków – rozwiązywanie konkretnych problemów. Kompendium wiedzy dla każdego pracodawcy i pracownika.

Wykładowcy – sędziowie sądu pracy, specjaliści prawa pracy, doświadczeni prawnicy, kadrowcy - praktycy.

Forma: studia podyplomowe	OPŁATY	
	Ceny w tabeli przedstawiają kwoty po odjęciu wszystkich promocji i zniżek.	
Czas trwania: 2 semestry	jednorazowa	4200 / 3600
Kontakt: 796 308 468	II raty	2200 / 1900
dziekanat@wsap.szczecin.pl	10 rat	450 / 390

Dofinansowanie do studiów:

Nawet do 100% kosztów

Skorzystaj z dofinansowania studiów z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

[Sprawdź >>](#)

Dofinansowanie do studiów:

do 15 000 zł

aż 80% kosztów

[Sprawdź >>](#)

WIEDZA:

Studia są przeznaczone dla pracowników działów kadr i płac, osób zarządzających zasobami pracy, działaczy związkowych oraz pracodawców i innych osób, które w swojej pracy zawodowej stosują prawo pracy i pragną wzbogacić swoją dotychczasową wiedzę. Ukończenie studiów może też pomóc w zmianie kwalifikacji i znalezieniu satysfakcjonującej pracy osobom, które dopiero zamierzają zająć się sprawami kadrowymi i płacowymi.

Studia polecane także osobom, które planują rozwój swojej kariery zawodowej i własną działalność związaną z kadrami i płacami, a także dla pracowników biur rachunkowych, które obsługują podmioty kadrowo i płacowo.



UMIĘJĘTNOŚCI i KOMPETENCJE:

Uczestnictwo w studiach daje absolwentom wiedzę z zakresu prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeń. Zdobyta wiedza pozwala absolwentom na głębokie rozumienie problemów związanych z różnymi sferami i aspektami funkcjonowania przedsiębiorstw w burzliwym otoczeniu zewnętrznym. Absolwent potrafi zastosować zdobytą wiedzę teoretyczną wdrażając rozwiązania praktyczne w pionie kadrowo-płacowym, nabywa umiejętność samodzielnego wykonywania obowiązków wynikających z zatrudnienia w zespole kadrowo-płacowym.

PERSPEKTYWY ZAWODOWE:

Absolwenci znajdują zatrudnienie jako osoby zajmujące się sprawami kadrowymi i płacami w firmach, urzędach, prywatnych przedsiębiorstwach, biurach rachunkowych czy instytucjach oświaty.

PROGRAM STUDIÓW

L.p.	Nazwa bloku/modułu/przedmiotu	Liczba godzin
1	Umowy o pracę, rodzaje umów	8
2	Nawiązanie stosunku pracy	6
3	Sposoby i zmiany warunków pracy i płacy	6
4	Ochrona stosunku pracy i jego rozwiązanie	6
5	Zatrudnienie członków zarządu w spółkach kapitałowych	4
6	Ochrona danych osobowych w służbach kadrowych	6
7	Bezpieczeństwo i higiena pracy i kontrole w zakładzie pracy	10
8	Dokumentacja kadrowa z uwzględnieniem kompetencji i kontroli Państwowej Inspekcji Pracy	8
9	Odpowiedzialność za wykroczenia przeciw prawom pracownika. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	8
10	Czas pracy, urlopy, zwolnienia i uprawnienia rodzicielskie	10
11	Regulaminy i wewnętrzne akty prawa (rekrutacja i odpowiedzialność pracownicza)	12
12	Mobbing i dyskryminacja – przeciwdziałanie	4
13	Systemy kadrowo – płacowe oraz Płatnik	20
14	Systemy wynagrodzeń i zasady naliczania	8
15	Cechy i zasady rozliczania umów cywilnoprawnych	8
16	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i PFRON	4
17	Płace listy płac i ewidencja księgową	12
18	Rozliczenia pracownicze – chorobowe i podróże służbowe	16
19	Ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	6
20	Podatek dochodowy	4
Razem		166

Wszystkie opłaty za studia, w tym za egzaminy poprawkowe, powtarzanie roku i inne określa Regulamin Opłat WSAP.
Program może ulec zmianie.